



Jaarverslag 2011



De Flank 1  
5301 JS Zaltbommel  
KvK nr. 30237825

## Inhoud

1	Inleiding.....	3
1.1	Overzicht Kenya Care ontwikkelingen 2008 – 2011.....	3
1.2	Bestuur Stichting Kenya Care.....	5
1.3	Bestuur en Staf van CBO Kenya Day Care Centre.....	5
1.4	Gebeurtenissen 2011.....	7
1.5	Financiën 2011.....	8
1.6	Verantwoording door het Bestuur.....	8
2	Jaarrekening Stichting Kenya Care.....	9
2.1	Samenstelling opdracht.....	9
2.2	Balans 2011.....	10
2.3	Staat van baten en lasten 2011.....	11
2.4	Microkredieten.....	12

## 1 INLEIDING.

### 1.1 OVERZICHT KENYA CARE ONTWIKKELINGEN 2008 – 2011.

Voor bijzonderheden over de oprichting, Missie en Visie en het concept van de Stichting Kenya Care wordt verwezen naar hetgeen daarover is vermeld op de website, [www.kenyacare.nl](http://www.kenyacare.nl).

In **2008** zijn de oprichtsters van start gegaan met de bouw van het Kenya Day Care Centre, in de wijk Mtomondoni van de plaats Mtwapa, waar zij als vrijwilligers 3 maanden werkten bij een klein ziekenhuis met focus op HIV patiënten. Samen met de hoofdverpleger van dat ziekenhuis hebben zij daarna de CBO Kenya Day Care Centre in Mtomondoni opgericht, als partnerorganisatie van de Nederlandse stichting. In dat jaar ook begonnen zij met het zoeken van medewerkers, en het selecteren van vrouwen voor de eerste groep.

Begin **2009** is het Day Care Centre geopend, en is begonnen met het geven van educatie aan de eerste groep van 10 HIV-positieve vrouwen.

Een voor Kenya nieuw concept. De eerste groepen zijn daarom te beschouwen als pilots. De basis van het destijds begonnen concept is nog steeds actueel: De vrouwen krijgen gedurende enkele maanden lessen, 2 x per week, over de volgende onderwerpen:

Gezondheid en hygiëne – wat is HIV, oorzaken en gevolgen; hoe er mee te leren leven, medicijngebruik en voeding, hygiëne; voorkomen van transmissie naar kinderen.

Sociale aspecten – hoe vertel ik het mijn familie, vrienden; hoe zorg ik dat ik weer een sociaal vangnet heb.

Vaardigheden voor het beginnen van een commerciële activiteit om inkomen te genereren voor het voorzien in eigen levensonderhoud en dat van de kinderen.

Op dagen waarop lessen worden gevolgd, wordt een voedzame maaltijd verstrekt, en een kleine dagvergoeding gegeven, zodat ook de kinderen een maaltijd kunnen krijgen, hoewel hun moeder die dag niets heeft kunnen verdienen.

Het certificaat van deelname aan de lessen aan het einde van de periode is belangrijk voor hun gevoel van eigenwaarde.

Na afloop van de lesperiode kunnen vrouwen op basis van een plannetje om inkomsten te genereren, een micro krediet bij de CBO aanvragen. Voor de leningen wordt geen rente of onderpand gevraagd, anders dan bij de gebruikelijke microfinancieringen. Terugbetalingperiode is 1 jaar.

De Inkomens Genererende Activiteiten (IGA) bestaan meestal uit een kraampje voor verkoop van groenten en fruit, houtskool, stookhout, het maken van zeep of manden, verkoop van (tweedehands) kleren, enz.

Het gemiddeld verleende microkrediet voor de eerste groep was 5000 shilling (ongeveer 50 euro).

De ervaring van deze eerste pilot was dat 95% van de vrouwen mentaal en fysiek sterker is geworden, en dat 60% haar levensomstandigheden heeft kunnen verbeteren, en dat waarschijnlijk het kunnen lezen en schrijven, en enigermate Engels verstaan en spreken een belangrijk succesfactor is.

In de tweede helft van 2009 is gestart met een 2<sup>e</sup> groep van 10 vrouwen, in een plaats wat verder verwijderd van de wijk Mtomondoni, waar het Day Care Centre is. Bij de selectie is toen het kunnen lezen en schrijven en Engels spreken als voorwaarde gesteld. Het gemiddelde bedrag van aanvraag voor lening was voor deze groep 10.000 shilling. Met betrekking tot het zakelijk aspect van het programma was het resultaat van deze groep zeer teleurstellend. Achteraf is gebleken dat de begeleiding door de staf onvoldoende was en vrouwen daardoor te gemakkelijk misbruik konden maken van de situatie. Slechts zo'n 30% van deze vrouwen hebben hun levensomstandigheden blijvend kunnen verbeteren, en een gedeelte van de leningen moest worden afgeschreven.

Begin **2010** zijn de ervaringen van 2009 grondig geëvalueerd. Uiteindelijk is gekozen voor een variant van het bekende Grameen bank systeem (Bangladesh), waarin vrouwen volgens strakke regels en met onderlinge verantwoordelijkheid microfinancieringen kunnen krijgen. De bij dat systeem gebruikelijke regels zijn voor de Kenyaanse omstandigheden en de doelgroep van Kenya Care aangepast, en samengevoegd met de in Kenya door de overheid gestelde regels voor de vorming van geregistreerde Self Help Groups (SHG's).

De werkwijze met de SHG's – die lid worden van de CBO – is uitvoerig beschreven in ons Jaarverslag 2010.

Eind 2010 waren er drie geregistreerde SHG's bij de CBO aangemeld. Het is gebleken dat de voorwaarde voor acceptatie van vrouwen dat zij kunnen lezen en schrijven en tenminste redelijk Engels kunnen verstaan en spreken, in de praktijk niet haalbaar is en ook niet noodzakelijk voor het succes.

Van de eerste groep (SHG Amani, waarvan de vrouwen in de wijk Mtomondoni wonen), hadden eind 2010 13 van de 15 leden een microkrediet ontvangen, met een gemiddeld bedrag van 3000 ksh (ongeveer 30 euro). Het merendeel van de vrouwen loste netjes wekelijks hun leningen af, soms meer dan overeengekomen, en sommigen hadden al een klein spaarpotje gevormd.

De tweede groep (SHG Ebenezer, locatie Majengo, een klein dorpje ten noorden van Mtwapa) had ook de lesperiode succesvol afgesloten, en was eind 2010 begonnen met het voorbereiden van hun IGA plannen. De wekelijkse bijeenkomsten van deze groep worden gehouden in een leslokaal van een plaatselijke school.

Ook een derde groep was toen al gevormd, SHG Wema, in de wijk Maweni. Voor de wekelijkse bijeenkomsten voor deze groep kan gebruik worden gemaakt van een gebouwtje van een plaatselijke school van een andere stichting.

Begin **2011** zijn de eerste microkredieten vertrekt aan leden van de Ebenezer groep. In de loop van 2011 heeft ook de SHG Wema verder gestalte gekregen. Zij hebben ook de lessen afgesloten en zijn begonnen met hun businessplannen.

## 1.2 BESTUUR STICHTING KENYA CARE.

**Het bestuur van de stichting is in 2011 niet gewijzigd.**

Voorzitter : Thea Thijssen



Secretaris: Ietje van Hintum



Penningmeester: Desiree Roes



Het project in Mtwapa is meerdere keren bezocht. De kosten voor deze reizen zijn geheel door de bestuursleden zelf betaald.

## 1.3 BESTUUR EN STAF VAN CBO KENYA DAY CARE CENTRE.

De Community Based Organization (CBO) Kenya Day Care Centre is de partner organisatie van de Nederlandse stichting. Zij heeft dezelfde doelstelling als de Nederlandse stichting, maar is gericht op de uitvoering van de programma's in de regio Mtwapa, een stad van ongeveer 60.000 inwoners, net ten Noorden van Mombasa.

De CBO vorm maakt het mogelijk in aanmerking te komen voor van overheidswege aangeboden ondersteuning. De CBO coördineert in die zin ook de bij haar aangesloten en geregistreerde SHG's.

De CBO kan ook zelf inkomens genererende activiteiten ontplooiën, en in Kenya fondsen proberen te werven.

### **Bestuur.**

In 2010 zijn de statuten van de CBO zodanig aangepast, dat de basis kon worden gelegd voor een meer professionele organisatie.

Daarin is opgenomen dat in elk geval de eerstkomende 5 jaar tenminste één lid van de Nederlandse Stichting zitting heeft in het bestuur van de CBO.

In het begin van 2011 hebben in verband daarmee een aantal bestuurswisselingen plaatsgevonden.

Pastor Jackline Odhiambo (was voorzitter) is verhuisd en heeft daarom haar functie neergelegd.

Omdat Festus Yaah Kahindi (was secretaris) en Miriam Agalo in dienst zijn van de CBO kunnen zij geen lid van het bestuur zijn, en hebben zij hun functies daarin neergelegd. Evenals Samson Kukaya, die geen directe bemoeienis meer heeft met de CBO.

Ietje van Hintum en Thea Thijssen zijn benoemd tot Voorzitter en Vice-Voorzitter van de CBO, en fungeren ook effectief als voorzitter van de CBO bestuursvergaderingen, die normaliter worden gehouden wanneer een van beiden in Mtwapa verblijft.

In het bestuur zijn gebleven Irene Kahindi (Secretaris) en Edward Ouko (Wvd Penningmeester).

Irene is verpleegster in een plaatselijke HIV kliniek, Edward is een zakenman uit Bambouri, vlak bij Mombasa.

Marietta Nthenya Makite is in 2011 toegetreden tot het CBO bestuur. Marietta is Head of the Governmental Children Assessment Centre in Mombasa.

Het wordt wenselijk geacht het bestuur in de toekomst verder te versterken.

In 2011 heeft het bestuur driemaal officieel vergaderd.

## **Staf.**

Het management van de CBO is in handen van Festus Yaah Kahindi, mede oprichter van Kenya Day Care Centre. Festus was tot begin 2011 Head Nurse van de HIV kliniek in Mtomondoni / Mtwapa. Hij is een regionaal expert op het gebied van HIV en AIDS. Hij verzorgt ook het leeuwendeel van de lessen aan de SHG vrouwen.

Caroline Kachula is verantwoordelijk voor de administratie van zowel de CBO als van de SHG's. Tevens treedt zij vaak op als counselor voor de vrouwen die lid zijn van de SHG's. Zij heeft eerdere ervaring als bankemployee.

Miriam Agalo is vanaf het eerste begin van de CBO betrokken bij het werk van de organisatie. Zij is verantwoordelijk voor inkoop van voedsel en toezicht op de keuken, en intensief betrokken bij de persoonlijke contacten met de SHG vrouwen, maar ook bij het aantrekken van en selecteren van aspirant leden voor bestaande en nieuw op te richten SHG's.

In 2011 is begonnen met het geven van nailessen voor geïnteresseerde SHG vrouwen. Daarvoor is een professionele lerares/coördinatrice aangetrokken, Violet Asava

Het bestuur van Kenya Care is zich ervan bewust dat het streven moet zijn dat lokale mensen meer en meer zelfstandig de leiding van de activiteiten van de CBO moeten kunnen overnemen. Daarvoor is "capacity building" zeer belangrijk. Miriam volgde in 2011 een cursus Home Based Care en Counseling.

Festus, Caroline en Miriam volgden met succes een computer cursus.

## 1.4 GEBEURTENISSEN 2011.

Omdat het blijkt dat niet alle vrouwen even succesvol zijn in een zelfstandige (handels-) activiteit om hun dagelijks brood te verdienen, is gestart met een naaiklas van 4 leden van de Amani SHG en 4 van de Ebenezer SHG. Daarvoor is een extra ruimte gehuurd, en een lerares uit het nagelegen Bambouri aangetrokken.

Eind November hebben de vrouwen van de eerste naaigroepen examens gedaan. De drie best presterende vrouwen uit deze groepen hebben inmiddels betaald werk in ons naai atelier en zijn begonnen met het maken van tassen (order uit Nederland) en school uniformen (opdracht uit Kenya).

De drie groepen hebben aanvullend op het door Kenya Care uitgewerkte systeem van micro-financiering geëxperimenteerd met verschillende vormen van sparen en lenen.

Sparen is de belangrijkste factor om uit de situatie van extreme armoede te komen. Door de gebruikelijk "village loan" praktijken met enorm hoge rentes komen veel van de armste vrouwen in onoverkomelijke problemen.

Er is in 2011 de nadruk op gelegd de eerste drie SHG's zeer intensief te begeleiden, de kinderziektes van dit nieuwe concept te overkomen, en stabiliteit in de interne leiding van de bestaande groepen te krijgen. Daarom is in 2011 geen nieuwe groep gestart.

Door de wereldwijd sterk gestegen prijzen voor de eerste levensbehoeften (mais, rijst, suiker, olie), kwam een groot deel van onze vrouwen, ondanks hun verbeterde inkomenssituatie, in problemen, waardoor zij gedwongen werden geld van hun microkrediet te gaan gebruiken om te kunnen blijven eten. Om te voorkomen dat zij zouden terugvallen in hun eerdere situatie, is in 2011 gedurende een periode van drie maanden wekelijks voedselhulp gegeven. Voor de kerstdagen heeft elk van de vrouwen van de 3 SHG's een voedselpakket ontvangen.

Aan vrouwen die zich hebben onderscheiden door grote inzet is aan het eind van het jaar een aanmoedigingsbonus gegeven (een nieuw matras, reparatie van dakbedekking van hun hut, of een extra bedragje voor hun business), in de verwachting dat zij en ook de andere vrouwen daardoor gemotiveerd zullen zijn zich het komende jaar nog meer in te zetten voor de groep. Bij huisbezoeken werd ontdekt dat er erg veel ongedierte leeft in de huisjes van de vrouwen (muggen, vlooiën, etc.). Daarom zijn bij alle vrouwen de matrassen, muren en daken behandeld.

Door de samenwerking met een andere Nederlandse Stichting – "Vrienden van de Port Reitz School" -- konden enkele kinderen geplaatst worden in een boarding school in Mombasa, zodat hun moeders meer tijd kunnen besteden aan hun mini business.

## 1.5 FINANCIËN 2011

Het totaal van bestedingen in 2011 was met € 15.922 nagenoeg gelijk aan de uitgaven 2010, met aantekening dat in dat bedrag niet is begrepen de in 2010 vooruitbetaalde huur van euro € 2.100. Besloten is daarom het bedrag van de afgesproken financiële reserve voor continuïteit van een jaar operationele kosten te stellen op euro 15.000.-, en daarvoor een voorziening in de balans op te nemen.

Aan het eind van het jaar stond aan leningen uit, een bedrag van ruim 74.000 KES (ca € 600). De financiële positie van de stichting is aanmerkelijk versterkt in de verslagperiode, met name door een aanzienlijk groter bedrag aan donaties. Het besteedbare vermogen, is per ultimo 2011 gegroeid van € 17.892 naar € 36.709 (inclusief continuïteitsgarantie van € 15.000)

Deze financiële positie zal mogelijkheden geven voor de financiering van ontwikkeling van grotere groepsprojecten, waar SHG leden zowel werkgelegenheid zullen kunnen vinden, als wel projecten waarin SHG's zowel als de CBO zelf, inkomsten zullen kunnen genereren, om uiteindelijk onafhankelijker te kunnen worden van fondsen uit Nederland.

## 1.6 VERANTWOORDING DOOR HET BESTUUR.

Het bestuur heeft in het verslagjaar 7 bestuursvergaderingen gehouden, waarin onder meer besluiten werden genomen over het beleidsplan, de begroting, de jaarrekening en het jaarverslag.

Daarnaast is er frequent overleg geweest tussen de bestuursleden over reacties op van tijd tot tijd in Mtwapa onverwachte ontwikkelingen en spoedeisende beslissingen.

De administratieve verwerking van geldstromen binnen de CBO is in de verslagperiode aanmerkelijk verbeterd.

De kaspositie van de CBO is in de loop van het jaar enkele malen ter plaatse gecontroleerd.

Ook dit jaar werden verschillende presentaties gehouden voor service clubs, bedrijven en verenigingen, om Kenya Care onder de aandacht te brengen en houden van potentiële donateurs en sponsors.

Bestuursleden en vrijwilligers ontvangen geen vergoedingen. Uitgaven aan noodzakelijke in Nederland gemaakte kosten (met uitzondering van bank kosten) zijn beperkt gebleven tot een bedrag niet groter dan 3,6 % van de totale uitgaven over het boekjaar.

Bestuursleden die Mtwapa in de loop van het jaar hebben bezocht, hebben daarvoor de reis- en verblijfkosten zelf betaald.

Donateurs en belangstellenden worden regelmatig geïnformeerd over de ontwikkelingen in Mtwapa, via de website en de digitale nieuwsbrieven.

Het bestuur bedankt de vele trouwe donateurs en sponsors voor hun bijdragen.

Zij bedankt ook de Kenyaanse staf en bestuursleden voor hun inzet en steun.

Zonder U allen zouden wij ondanks ons enthousiasme en eigen inzet, dit project niet kunnen realiseren en verder uitbouwen. Tenminste 60 vrouwen met hun gezamenlijk ongeveer 200 kinderen hebben door uw steun meer kansen op een beter en gezonder leven.



## 2 JAARREKENING STICHTING KENYA CARE

### 2.1 SAMENSTELLING OPDRACHT

De in Kenya geregistreerde CBO Kenya Day Care Center te MTWAPA is in 2010 officieel gestart en werkt onder auspiciën van het bestuur van de stichting, alleen met kasgelden.

De jaarrekening van de stichting Kenya Care is samengevoegd met de CBO Kenya Day Care Center te MTWAPA en is samengesteld op basis van de door het bestuur verstrekte gegevens.

Opgenomen bedragen zijn in Euro's tenzij aangegeven in KES, als gemiddelde koers over 2011 is aangehouden: 1 EUR = 123,79 KES

De verantwoordelijkheid voor de juistheid en volledigheid van de gegevens en de daarop gebaseerde jaarrekening berust bij het bestuur.

Onze werkzaamheden bestonden, overeenkomstig in Nederland algemeen aanvaarde richtlijnen met betrekking tot samenstellingsopdrachten, in hoofdzaak uit het verzamelen, verwerken, rubriceren en samenvatten van financiële gegevens. Op basis van de ons verstrekte gegevens hebben wij op zorgvuldige wijze de jaarrekening samengesteld in overeenstemming met in Nederland algemeen aanvaarde grondslagen voor de financiële verslaglegging en de aangepaste Richtlijn 650 Fondsenwervende instellingen

#### **Accountantsverklaring**

Er hoeft geen accountantsverklaring te worden overlegd aangezien de stichting valt binnen de door de wet gestelde grenzen en de stichting derhalve is vrijgesteld van de verplichting tot het laten instellen de accountantscontrole van de jaarrekening.

#### **Resultaatverdeling**

Het verschil tussen baten en lasten over 2011 bedroeg EUR 18.817

Krachtens de statuten staat het resultaat ter beschikking van de Algemene vergadering van het bestuur. Vooruitlopend op het besluit van het bestuur is het resultaat 2011 toegevoegd aan het vermogen.

#### **Aantal personeelsleden**

Het gemiddeld aantal personeelsleden bedroeg in 2011 : 0 (nul)

BrightWeb Zaltbommel



A.H.P. Janssen MBA RI

#### **Ondertekening van de jaarrekening**

Datum 1 juli 2012



Bestuur : T.C.P. Thijssen

2.2 BALANS 2011

Balans per 31 december 2011 van Stichting KenyaCare									
Activa	31-12-2011		31-12-2010		Passiva	31-12-2011		31-12-2010	
<b>Vaste Activa</b>					<b>Eigen vermogen</b>				
<b>Financiële vaste activa</b>					continuïteitsreserve	€ 15.000		€ 14.354	
u/g microkredieten	€ 598	€ 598	€ 210	€ 210	vrij besteedbaar vermogen	€ 2.892		€ 3.538	
<b>Vlottende Activa</b>					toevoeging Bestemmingsreserve	€ 18.817			
<b>Toegezegde donaties</b>	€ -	€ -	€ 250	€ 250		€ 36.709		€ 17.892	
<b>Liquide middelen</b>					<b>Voorzieningen</b>				
bank	€ 36.743		€ 17.146	€ 17.146	risico dragende microkredieten	€ 598		€ 210	
kas	€ 15		€ 746	€ 746	<b>Kort lopende schulden</b>				
		€ 36.758		€ 17.892	overige schulden	€ 49		€ 250	
		<b>€ 37.356</b>		<b>€ 18.352</b>				<b>€ 37.356</b>	
								<b>€ 18.352</b>	

2.3 STAAT VAN BATEN EN LASTEN 2011

<b>Staat van Baten en Lasten stichting KenyaCare 2011</b>			
<b>Baten</b>	<b>2011</b>	<b>2011</b>	<b>2010</b>
<b>NL</b>	<b>realiteit</b>	<b>% totaal</b>	
Opbrengsten acties	€ 1.705	4,9%	€ 909
Opbrengsten verkoop	€ -	0,0%	€ 635
Donaties	€ 30.493	87,8%	€ 18.360
Rente	€ 100		
<b>Som der Baten NL</b>	<b>€ 32.298</b>	<b>93,0%</b>	<b>€ 19.904</b>
<b>Kenya</b>			
Donations	€ 1.791	5,2%	€ -
Selling	€ 650	1,9%	€ -
<b>Som der Baten Kenya</b>	<b>€ 2.441</b>	<b>7,0%</b>	<b>€ -</b>
<b>Totaal Baten</b>	<b>€ 34.739</b>	<b>100,0%</b>	<b>€ 19.904</b>
<b>Lasten</b>	<b>2011</b>	<b>2011</b>	<b>2010</b>
<b>NL</b>	<b>realiteit</b>	<b>% totaal</b>	<b>realiteit</b>
KC Board kosten	€ -207	1,3%	€ -840
Lidmaatschappen	€ -27	0,2%	€ -26
Communicatie/promotie	€ -345	2,2%	€ -177
<b>Som der Lasten NL</b>	<b>€ -578</b>	<b>3,6%</b>	<b>€ -1.043</b>
<b>Kenya</b>			<b>€ -15.323</b>
Allowances staff	€ -6.765	42,5%	
Personal compensation	€ -44	0,3%	
Promotion and Hospitality	€ -4	0,0%	
Training/education	€ -24	0,2%	
Housing	€ -2.253	14,1%	
Energy/power	€ -36	0,2%	
Maintenance/building	€ -177	1,1%	
Drinking water	€ -38	0,2%	
Cleaning	€ -5	0,0%	
Hiring/recruitment	€ -349	2,2%	
Office supplies	€ -583	3,7%	
Copy/printing	€ -4	0,0%	
Telephone/internet	€ -62	0,4%	
Travel/Bike/taxi/Train/plane	€ -905	5,7%	
Allowances women	€ -317	2,0%	
Food money	€ -932	5,9%	
Investment material/Sewing	€ -153	1,0%	
Emergency	€ -641	4,0%	
Gifts out of pocket	€ -982	6,2%	
Microfinance Loan/pay back	€ -449	2,8%	
Banking cost/exchange adjustment	€ -619	3,9%	
<b>Som der Lasten Kenya</b>	<b>€ -15.344</b>	<b>96,4%</b>	<b>€ -15.323</b>
<b>Totaal lasten</b>	<b>€ -15.922</b>	<b>100,0%</b>	<b>€ -16.366</b>

**2.4 MICROKREDIETEN**

Microfinance Name	2011				2010			
	Balance	Total	Microfinance Pay Back	Depreciation	Microfinance loan	Balance	Microfinance Pay Back	Microfinance loan
	KES	KES	KES		KES	KES	KES	KES
Annette Umazi	-8.510	-5.230	5.880		-11.110	-3.280	510	-3.790
Asha Saidi	-2.930	-1.430	1.470		-2.900	-1.500	600	-2.100
Athie Fumo	-2.948	-2.948	1.200		-4.148	-		
Bahati Kashaha	-570	-570	3.100		-3.670	-		
Beatrice Munthee	-3.654	-3.654	1.346		-5.000	-		
Bibi Kitsao	-2.480	-2.480	2.320		-4.800	-		
Dama Mugoma	-400	-400	3.150		-3.550	-		
Faith Wawira	-750	1.550	1.550		-	-2.300	800	-3.100
Fatuma Ali	1.650	1.650	3.550		-1.900	-		
Florence Baya	-500	-500	3.600		-4.100	-		
Hannah Muvune	-500	-500	2.500		-3.000	-		
Jacinta Anyango	-1.800	-1.800	3.200		-5.000	-		
Jackline Dhahabu	-1.000	-1.000	4.000		-5.000	-		
Janet Zawadi	-1.634	-1.634	2.466		-4.100	-		
Jumwa Samwuel	-2.535	-2.535	2.030		-4.565	-		
Kadawa Haro	-210	-210	100	1.230	-1.540	-		
Kadii Kitsao	-1.200	-1.200	3.000		-4.200	-		
Kadzo Hare	-	-	-		-	-		
Kadzo Joseph	-825	-825	750		-1.575	-		
Kahondzi Mwangambo	-1.625	-1.625	3.370		-4.995	-		
Khadija Ali	-1.650	1.350	1.350		-	-3.000	900	-3.900
Khadija Mohamed	-2.950	-2.950	2.050		-5.000	-		
Magdalene Baya	-1.400	-1.400	2.815		-4.215	-		
Mary Akeyo	-8.700	-5.800	4.750		-10.550	-2.900	950	-3.850
Mary Jepheth	-50	-50	600	1.300	-1.950	-		
Mercy Kuze	-	1.950	3.300		-1.350	-1.950	1.700	-3.650
Mulaani Namai	-1.930	-1.930	3.030		-4.960	-		
Munyazi Kahindi	-200	1.550	1.550		-	-1.750	350	-2.100
Mwaka Kashindo	-1.845	-1.045	2.450		-3.495	-800	700	-1.500
Mwanahamisi Shebani	-2.680	-2.680	2.100		-4.780	-		
Nancy Mwavondo	-2.790	-2.790	2.210		-5.000	-		
Nazi Kaingu	-950	-950	2.700		-3.650	-		
Patricia MueniMutua	-5.310	-5.310	1.050		-6.360	-		
Rose Musembi	-3.490	-3.490	690		-4.180	-		
Rose Wanza	100	1.950	4.350		-2.400	-1.850	650	-2.500
Sera Dama	-2.820	-2.820	1.200		-4.020	-		
Sidi Baya	-	-	-		-	-		
Sidi Daniel	-3.260	-3.260	2.200		-5.460	-		
Susan Wairimu	-1.500	1.200	1.200		-	-2.700	1.300	-4.000
Tabu Baya	-5	-5	4.400		-4.405	-		
Tabu Chele	-200	-200	250	1.050	-1.500	-		
<b>Total</b>	<b>-74.051</b>	<b>-52.021</b>	<b>92.827</b>	<b>3.580</b>	<b>-148.428</b>	<b>-22.030</b>	<b>8.460</b>	<b>-30.490</b>
<b>EURO</b>	€ -598	€ -420	€ 750	€ 29	€ -1.199	€ -210	€ 81	€ -291